



भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 13] नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 1—अप्रैल 7, 2006 (चैत्र 11, 1928)

No. 13] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 1—APRIL 7, 2006 (CHAITRA 11, 1928)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]
[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

पंजाब नेशनल बैंक

नई दिल्ली-110 066, दिनांक 9 मार्च 2006

सं. एचआरडीडी/एमआर/पॉल/91--बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 12 की उप-धारा (2) के साथ पठित, धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पंजाब नेशनल बैंक का निदेशक मण्डल, भारतीय रिज़र्व बैंक से परामर्श करके तथा केन्द्र सरकार की पूर्व मंजूरी से पंजाब नेशनल बैंक (अधिकारी) सेवा विनियम, 1979 में एतद्द्वारा निम्नलिखित संशोधन करता है, अर्थातः--

2. पंजाब नेशनल बैंक (अधिकारी), सेवा विनियम, 1979 में विनियम 6 के उप-विनियम (2) के लिए निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थातः--

“(2) उप-विनियम (1) के अंतर्गत आने वाले पदों के प्रवर्गीकरण के प्रयोजन के लिए, बैंक की प्रत्येक शाखा बैंक के बोर्ड द्वारा अनुमोदित किये जाने वाले मानदण्डों के अनुसार वर्गीकृत की जाएगी।”

पी. के. मित्रा
महाप्रबंधक

टिप्पणी :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) ये विनियम पंजाब नेशनल बैंक (अधिकारी) सेवा (संशोधन) विनियम, 2006 कहलाएंगे।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

मूल विनियमों में किए गए संशोधनों को नीचे दिए गए विवरणों के अनुसार राजपत्र में प्रकाशित किया गया था।

विनियम संख्या	अधिसूचना संख्या	दिनांक
6(2)	डब्ल्यूआई : II विविध-6	12.12.1987

बैंक ऑफ महाराष्ट्र

पुणे, दिनांक 21 मार्च 2006

नं. एएक्स1/ एसटी/ ओएसआर/ 2053/ 2006 बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 12 की उप-धारा (2) के साथ पटित, धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बैंक ऑफ महाराष्ट्र का निदेशक मंडल, भारतीय रिज़र्व बैंक से परामर्श करके तथा केन्द्र सरकार की पूर्व मंजूरी से, बैंक ऑफ महाराष्ट्र अधिकारी सेवा विनियम, 1979 में एतद् द्वारा निम्नलिखित संशोधन करता है, अर्थात :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) ये विनियम बैंक ऑफ महाराष्ट्र (अधिकारी) सेवा (संशोधन) विनियम, 2006 कहलाएंगे।
(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. बैंक ऑफ महाराष्ट्र (अधिकारी) सेवा विनियम, 1979 में, विनियम 6 के उप-विनियम (2) के लिए निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात :-
"(2) उप-विनियम (1) के अंतर्गत आने वाले पदों के प्रवर्गीकरण के प्रयोजन के लिए, बैंक की प्रत्येक शाखा बैंक के बोर्ड द्वारा अनुमोदित किए जाने वाले मानदण्डों के अनुसार वर्गीकृत की जाएगी।"

वि.ए. दळवी
उपमहाप्रबंधक
कार्मिक

नोट : 1. मूल विनियम बैंक के निदेशक मंडल ने केंद्र सरकार की अनुमती से अपनी दि. 21.06.1979 की बैठक में मंजूर करने के पश्चात् प्रकाशित किए गए थे।

2. तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए थे :-

क्रमांक	एस ओ सं.	दिनांक
01	एसटी /ओएसआर/11394	01.08.1987

कर्मचारी राज्य बीमा निगम
नई दिल्ली, दिनांक 9 मार्च 2006

संख्या: एन-15/13/11/6/2005-यो.एवं वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक महोदय ने **01 मार्च, 2006** ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा **पंजाब** कर्मचारी राज्य बीमा (चिकित्सा हितलाभ) नियम-**1955** में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ **पंजाब** राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :-

क्रमांक	राजस्व ग्राम का नाम	हदबस्त संख्या	तहसील	जिला
1.	पनीयार	313	दीनानगर	गुरदासपुर
2.	झण्डाचक	304	दीनानगर	गुरदासपुर

आर. सी. शर्मा
संयुक्त निदेशक (यो. एवं वि.)

संख्या: एन-15/13/1/11/2005-यो.एवं वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम, 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने **01 मार्च, 2006** ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा **आन्ध्र प्रदेश** कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ **आन्ध्र प्रदेश** राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात :-

आन्ध्र प्रदेश राज्य के मेदक ज़िले के कोहिर मण्डल के अन्तर्गत आने वाले राजस्व ग्राम "दिगवाल, कावेल्ली तथा वेंकटापुर" ।

आर. सी. शर्मा
संयुक्त निदेशक (यो. एवं वि.)

संख्या: एन-15/13/11/1/2006-यो.एवं वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक महोदय ने **01 मार्च, 2006** ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा **पंजाब** कर्मचारी राज्य बीमा (चिकित्सा हितलाभ) नियम-1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ **पंजाब** राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात :-

क्रमांक	राजस्व ग्राम का नाम	हदबस्त संख्या	तहसील	जिला
1.	मीराकोट खुर्द	343	अमृतसर-1	अमृतसर
2.	मीराकोट कलां	344	अमृतसर-1	अमृतसर
3.	खैराबाद	349	अमृतसर-1	अमृतसर
4.	काम्बो	348	अमृतसर-1	अमृतसर
5.	हेयर	347	अमृतसर-1	अमृतसर

आर. सी. शर्मा
संयुक्त निदेशक (यो. एवं वि.)

संख्या: एन-15/13/16/2/2005-यो.एवं वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम, 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने **01 मार्च, 2006** ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा हरियाणा कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ हरियाणा राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात :-

क्र.सं.	राजस्व ग्राम	हदबस्त संख्या	जिला
1.	पृथला	42	फरीदाबाद
2.	सोफता	01	फरीदाबाद
3.	फिरोजपुर	64	फरीदाबाद
4.	दूधौला	40	फरीदाबाद
5.	बधौला	44	फरीदाबाद
6.	जटौला	48	फरीदाबाद
7.	ततारपुर	47	फरीदाबाद
8.	देवली	46	फरीदाबाद
9.	धतीर	37	फरीदाबाद

आर. सी. शर्मा
संयुक्त निदेशक (यो. एवं वि.)

संख्या: एन-15/13/11/2/2006-यो.एवं वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक महोदय ने **01 मार्च, 2006** ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा **पंजाब** कर्मचारी राज्य बीमा (चिकित्सा हितलाभ) नियम-1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ **पंजाब** राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :-

क्रमांक	राजस्व ग्राम का नाम	हदबस्त संख्या	तहसील	जिला
1.	जीरकपूर	235	डेराबस्सी	पटियाला
2.	ढकोली	48	डेराबस्सी	पटियाला

आर. सी. शर्मा
संयुक्त निदेशक (यो. एवं वि.)

संख्या: एन-15/13/16/6/2006-यो.एवं वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम, 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने **01 मार्च, 2006** ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा **हरियाणा** कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ **हरियाणा** राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :-

क्र.सं.	राजस्व ग्राम	हदबस्त संख्या	जिला
1.	हालवास	102	भिवानी
2.	तिगराना	12	भिवानी

आर. सी. शर्मा
संयुक्त निदेशक (यो. एवं वि.)

नई दिल्ली, दिनांक 10 मार्च 2006

संख्या: एन-15/13/11/4/2005-यो.एवं वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक महोदय ने **01 मार्च, 2006** ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा **पंजाब** कर्मचारी राज्य बीमा (चिकित्सा हितलाभ) नियम-**1955** में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ **पंजाब** राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :-

क्रमांक	राजस्व ग्राम का नाम	हदबस्त संख्या	तहसील	जिला
1.	कुम्भ	67	अमलोह	फतेहगढ़ साहिब

आर. सी. शर्मा
संयुक्त निदेशक (यो. एवं वि.)

संख्या: एन-15/13/16/2/2006-यो.एवं वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम, 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने **01 मार्च, 2006** ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा **हरियाणा** कर्मचारी राज्य बीमा नियम-**1955** में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ **हरियाणा** राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :-

क्र.सं.	राजस्व ग्राम	हदबस्त संख्या	जिला
1.	कोहण्ड	30	करनाल
2.	घरोन्डा	27	करनाल
3.	कुटैल	09	करनाल

आर. सी. शर्मा
संयुक्त निदेशक (यो. एवं वि.)

नई दिल्ली, दिनांक 13 मार्च 2006

संख्या : ए-12(11) 1/2002-स्था.1 : कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 17 की उप धारा 2 और उस धारा की उप धारा (2) और उप धारा (2क) के अनुच्छेद (xxi) के साथ पठित धारा 97 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 का अधिक्रमण करते हुए, जहाँ तक ये निम्न श्रेणी लिपिक/एड्रेमा ऑपरेटर/टेलीफोन ऑपरेटर/कम्प्यूटर से संबंधित हैं ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किए गए अथवा करने से रह गये कार्यों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्वारा केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से कर्मचारी राज्य बीमा निगम में निम्न श्रेणी लिपिक/एड्रेमा ऑपरेटर/टेलीफोन ऑपरेटर/कम्प्यूटर के पद पर भर्ती को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

- (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (निम्न श्रेणी लिपिक/एड्रेमा ऑपरेटर/टेलीफोन ऑपरेटर/कम्प्यूटर) भर्ती विनियम, 2006 कहे जायेंगे।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान

पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि

पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

4. निरर्हता

ऐसा कोई व्यक्ति :-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है, अथवा
- (ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा/होगी;

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है अथवा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकते हैं।

5. ढील देने की शक्ति

जहाँ क.रा.बी. निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा कालोचित है तो वे आदेश द्वारा केन्द्रीय सरकार से पूर्व अनुमोदन लेने के पश्चात् तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं।

6. अवशिष्ट मामले

इन विनियमों के उपबंधों के अधधीन, निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में उल्लिखित सभी अन्य विनियम और शर्तें इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगी।

7. अपवाद

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संग्रह में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुरूप अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग तथा व्यक्तियों के अन्य वर्गों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अनुसूची सीमा	क्या जोड़े गए सेवा के वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अंतर्गत स्वीकार्य है	8
1	2	3	4	5	6	7	8
निम्न श्रेणी लिपिक/एड्मिना आपरेटर/टेलीफोन आपरेटर/कम्प्यूटर	*2321 (2006) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ए' गैर-लिपिकीय	3050/- 3950/- 4590/-	गैर-चयन	18-27 केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों तथा क.रा.बी.निगम के कर्मचारियों के लिए ढील दी जाएगी। टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अन्य राज्यों में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल स्पीति जिला, चम्पा जिले का पंगी उप प्रभाग, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए नियत की गयी अन्तिम तारीख)	गैर-सीमा	अनिवार्य: 1. हायर सेकेंड्री पास (बारहवीं पास) अथवा मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड से समकक्ष योग्यता। 2. अंग्रेजी/हिंदी टाइपिंग में क्रमशः 30/25 शब्द प्रति मिनट की गति पर टाइपिंग का ज्ञान। 3. ऑफिस सुइट्स और डाटाबेस के प्रयोग सहित कम्प्यूटर पर कार्य करने का ज्ञान।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद होने की स्थिति में उसका गठन	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती हेतु संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाएगा
9	10	11	12	13	14
<p>आयु: नहीं</p> <p>अनिवार्य शैक्षिक अर्हता</p> <p>(1) वरीयता-सह-उपयुक्तता पर पदोन्नति के लिए 10 प्रतिशत कोटा:</p> <p>वरीयता-सह-उपयुक्तता (10 प्रतिशत कोटा) के आधार पर भर्ती के लिये सभी ग्रुप-घ कर्मचारियों के न्यूनतम योग्यता (दसवीं पास) अथवा समकक्ष होनी चाहिए तथा ग्रुप-घ संवर्ग में न्यूनतम 5 वर्ष की नियमित सेवा होनी चाहिए।</p> <p>(2) विभागीय परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति के लिए 15 प्रतिशत कोटा:</p> <p>सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भर्ती के लिए प्रस्तावित सभी ग्रुप-घ कर्मचारियों की न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता मैट्रिक (10वीं पास) अथवा समकक्ष होनी चाहिए और ग्रुप-घ संवर्ग में न्यूनतम 2 वर्ष की नियमित आधार पर सेवा की होनी चाहिए।</p> <p>और</p> <p>ऑफिस सुइट्स और डाटाबेस के प्रयोग सहित कम्प्यूटर पर कार्य करने का ज्ञान।</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>1. लिखित प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर 75 प्रतिशत सीधी भर्ती से।</p> <p>2. (क) अयोग्य ग्रुप-घ कर्मचारियों को अस्वीकृत करने की शर्तधीन वरीयता के आधार पर 10 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा बशर्ते कि वे ग्रुप-घ संवर्ग में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और मैट्रिक (दसवीं पास) अथवा समकक्ष न्यूनतम योग्यता रखते हों।</p> <p>(ख) ग्रुप-घ कर्मचारियों में से सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति से 15 प्रतिशत। वे न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता मैट्रिक (दसवीं पास) अथवा समकक्ष योग्यता रखते हों और ग्रुप-घ संवर्ग में नियमित आधार पर न्यूनतम 2 वर्ष की सेवा कर चुके हों।</p>	<p>पदोन्नति: मैट्रिक (दसवीं पास) अथवा समकक्ष तथा ग्रुप-घ संवर्ग में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके सभी ग्रुप-घ कर्मचारी 10 प्रतिशत कोटे के अंतर्गत वरीयता-सह-उपयुक्तता के आधार पर निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर पदोन्नति के पात्र हैं।</p> <p>मैट्रिक (दसवीं पास) अथवा समकक्ष तथा ग्रुप-घ संवर्ग में न्यूनतम 2 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके सभी ग्रुप-घ कर्मचारी निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर पदोन्नति के लिए 15 प्रतिशत कोटे के अंतर्गत सीमित विभागीय परीक्षा में शामिल होने के पात्र हैं।</p>	<p>ग्रुप "प" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे।</p> <p>नि. (चि.) दिल्ली/क्ष. नि./प्रभारी संयुक्त निदेशक-अध्यक्ष,</p> <p>उप निदेशक/उप निदेशक (चि.)// उप निदेशक (सा) -सदस्य</p> <p>कर्मचारी भविष्य निधि संगठन से उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी-सदस्य</p>	<p>लागू नहीं</p>

रमेश इन्द्र सिंह
महानिदेशक

PUNJAB NATIONAL BANK

New Delhi-110066, the 09th March 2006

No. HRDD/MR/POL/91.—

S.O. (E)._____ In exercise of the powers conferred by Section 19 read with sub-section (2) of section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of Punjab National Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following amendments to the Punjab National Bank (Officers') Service Regulations, 1979 namely:-

1. Short Title and Commencement: - (1) These regulations may be called the Punjab National Bank (Officers') Service (Amendment) Regulations, 2006.

(2) These regulations shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Punjab National Bank (Officers') Service Regulations, 1979, for sub-regulation (2) of regulation 6, the following sub-regulation shall be substituted, namely:-

“(2) For the purpose of categorization of posts under sub-regulation (1), every branch of the Bank shall be classified by the Bank, in accordance with the criteria to be approved by the Board of the Bank.”

P. K. MITRA
GENERAL MANAGER

The Principal Regulations were amended vide the following notifications –

Regulation No.	Notification No.	Dated
6(2)	WIE: II – MISC – 6	12.12.1987

BANK OF MAHARASHTRA

Pune-411005, the 21st March 2006

No. AX-1/ST/OSR/2053/2006 - In exercise of the powers conferred by Section 19 read with sub-section(2) of section 12 of the Banking Companies (Acquisition & Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 OF 1970) the Board of Directors of Bank of Maharashtra in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following amendments to the Bank of Maharashtra (Officers') Service Regulations 1979 namely :-

1. Short title and Commencement :-

(1) These regulations may be called the Bank of Maharashtra (Officers') Service (Amendment) Regulations, 2006.

(2) These regulations shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bank of Maharashtra (Officers') Service Regulations, 1979, for sub-regulation (2) of regulation 6, the following sub-regulation shall be substituted, namely :-

"(2) For the purpose of categorisation of posts under sub-regulation (1), every branch of the Bank shall be classified by the Bank, in accordance with the criteria to be approved by the Board of the Bank".

V.E. Dalvi
Dy. General Manager
Personnel

Note :

1. The principal regulations were approved by the Board of Directors of the Bank at its meeting held on 21.06.1979 on approval of the Central Government.
2. Subsequently regulation 6(2) was amended vide the following notifications :-

S.NO	S.O. No.	Dated
1	ST/OSR/11394	01.08.1987

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 9th March 2006

No. N-15/13/11/6/2005-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st March 2006 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Punjab Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Punjab namely

Sl. No.	Name of the Village	Had Bast No.	Tehsil	District
1.	Paniar	313	Dinanagar	Gurdaspur
2.	Jhandachak	304	Dinanagar	Gurdaspur

R. C. SHARMA
Jt. Dir. (P&D)

No. N-15/13/1/11/2005-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st March, 2006 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely

"Areas falling within the limits of Revenue Villages of DIGWAL, KAVELLI and VENKATAPUR in Kohir Mandal of Medak District in Andhra Pradesh."

R. C. SHARMA
Jt. Dir. (P&D)

No. N-15/13/11/1/2006-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st March 2006 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Punjab Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Punjab namely

Sl. No.	Name of the Revenue Village	HadBast No.	Tehsil	District
1.	Mirankot Khurd	343	Amritsar-I	Amritsar
2.	Mirankot Kalan	344	Amritsar-I	Amritsar
3.	Khairabad	349	Amritsar-I	Amritsar
4.	Kambo	348	Amritsar-I	Amritsar
5.	Haier	347	Amritsar-I	Amritsar

R. C. SHARMA
Jt. Dir. (P&D)

No. N-15/13/16/2/2005-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st March 2006 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Haryana Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Haryana namely

Sl. No.	Revenue Village	Had Bast No.	District
1.	Prithla	42	Faridabad
2.	Softa	01	Faridabad
3.	Firojpur	64	Faridabad
4.	Dudola	40	Faridabad
5.	Bhagola	44	Faridabad
6.	Jatula	48	Faridabad
7.	Tatarpur	47	Faridabad
8.	Devli	46	Faridabad
9.	Dhatir	37	Faridabad

R. C. SHARMA
Jt. Dir. (P&D)

No. N-15/13/11/2/2006-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st March 2006 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Punjab Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Punjab namely

Sl. No.	Name of the Village	Had Bast No.	Tehsil	District
1.	Zirakpur	235	Derbassi	Patiala
2.	Dhakoli	48	Derbassi	Patiala

R. C. SHARMA
Jt. Dir. (P&D)

No. N-15/13/16/6/2006-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st March 2006 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Haryana Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Haryana namely

Sl. No.	Revenue Village	Had Bast No.	District
1.	Halwas	102	Bhiwani
2.	Tigrana	12	Bhiwani

R. C. SHARMA
Jt. Dir. (P&D)

New Delhi, the 10th March 2006

No. N-15/13/11/4/2005-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st March 2006 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Punjab Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Punjab namely

Sl. No.	Name of the Village	Had Bast No.	Tehsil	District
1.	Kumbh	67	Amloh	Fatehgarh Sahib

R. C. SHARMA
Jt. Dir. (P&D)

No. N-15/13/16/2/2006-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st March 2006 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Haryana Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Haryana namely

Sl. No.	Revenue Village	Had Bast No.	District
1.	Kohand	30	Karnal
2.	Ghronda	27	Karnal
3.	Kutail	9	Karnal

R. C. SHARMA
Jt. Dir. (P&D)

New Delhi, the 13th March 2006

No. A-12(11)-1/2002-Estt. I - In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2 A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk/Adrema Operator/Telephone Operator/Computer except respects the things done or as omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Regulations regulating the method of Recruitment to the post of Lower Division Clerk/Adrema Operator/Telephone Operator/Computer in the Employees' State Insurance Corporation, namely :-

1. Short title and commencement: -

(1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Lower Division Clerk/Adrema Operator/Telephone Operator/Computer) Recruitment Regulations, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay: - The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Regulations.

3. The method of recruitment, age limit, qualification, etc.: - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification: - No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post;

provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these Regulations.

5. Power to relax: - Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, after taking prior approval of the Central Government, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Regulations, with respect to any class or category of persons.

6. Residuary matters: - Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions, laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, applicable to the corresponding category of posts in the Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule annexed to these Regulations.

7. Savings: - Nothing in these regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

Schedule

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post
------------------	----------------	----------------	--------------------	---

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Lower Division Clerk/Adrema Operator/Telephone Operator/Computer	*2321 (2006) *Subject to variation dependent upon work load	Group 'C' Non ministerial	3050-75-3950-80-4590	Non selection
--	--	------------------------------	----------------------	---------------

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits
-------------------------------	---	---

6	7	8
---	---	---

18-27 years
(Relaxable for Government servants and employees of Employees' State Insurance Corporation in accordance with the instructions and orders issued from time to time)

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates of other states in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

No.

Essential :

1. Higher Secondary pass (Pass in 12th standard) or equivalent from a recognized Board.
2. Knowledge of typewriting with a speed of 30/25 words per minute in English/Hindi respectively.
3. Working knowledge of computers including use of Office suites and databases.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
<p>Age : No</p> <p>Essential :</p> <p>Educational Qualification :</p> <p>(1) <u>10% quota for promotion on seniority-cum-fitness</u> : All Group D employees proposed to be recruited on the basis of seniority cum fitness (10% quota) should possess minimum qualification of Matriculation (10th Standard pass) or equivalent with minimum of five years regular service in Group D cadre.</p> <p>(2) <u>15% quota for promotion through Departmental test</u>: All Group D employees proposed to be recruited through Limited Departmental Competitive Examination (15% quota) should possess minimum qualification of Matriculation (10th Standard pass) or equivalent and rendered the minimum service of two years in Group D cadre on regular basis.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Working knowledge of computers including use of Office Suites and databases.</p>	<p>Two years</p>	<p>(i) 75% by direct recruitment on the basis of written competitive examination.</p> <p>(ii) (a) 10% by promotion on the basis of seniority subject to rejection of unfit from Group D employees provided they have rendered five years of regular service in the Group D cadre and possess the minimum qualification of Matriculation (10th Standard pass) or equivalent.</p> <p>(b) 15% by promotion through Limited Departmental Competitive Examination from among the Group D employees. They should possess minimum qualification of Matriculation (10th Standard pass) or equivalent and have rendered the minimum service of two years in Group 'D' cadre on regular basis.</p>
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion:</p> <p>All Group 'D' employees who have passed Matriculation (10th Standard pass) or equivalent and have rendered five years of regular service in the Group 'D' cadre are eligible for consideration for promotion as Lower Division Clerks (LDCs) on the basis of seniority-cum-fitness under the 10% quota.</p> <p>All Group D employees who have passed Matriculation (10th Standard pass) or equivalent and have rendered not less than two years service are eligible to appear for the Limited Departmental Competitive Examination under the 15% test quota for promotion as Lower Division Clerks (LDCs).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>Director (Medical)</p> <p>Delhi/Regional Director/Joint Director Incharge-Chairman</p> <p>Deputy Director/Deputy Director (Medical)/Deputy Director (General)-Member</p> <p>An officer of appropriate rank from the Employees' Provident Fund Organization-Member</p>	<p>Not applicable</p>